경기테크노파크 GYEONGGI TECHNOPARK

[경기테크노파크 2026 제44호]

경기테크노파크 장애인 청년 인턴 채용 공고

장애인 청년의 일경험을 통해 직무능력을 키우고 일자리 진입을 돕기 위해 경기테크노파크에서는 다음과 같이 체험형 인턴을 채용하고자 하오니 많은 참여바랍니다.

2026년 11월 23일

경기테크노파크원장

1 모집분야

모집분야	직무	직급	고용형태	근무(계약)기간	근무지	채용인원
총 계						1
장애인 청년인턴	사무보조	마급	체험형 인턴*	'27. 1. 1. ~ '27. 6. 30. (6개월)	안산	1

* 본 채용은 체험형 인턴이며 인턴기간 종료 후 정규직 전환 불가 / 고용 연계 없음

2 채용조건

가. 응시연령 : 19세 이상 39세 이하 (※ 기준일 : 공고일)

나. 근무조건 : 주5일 13:00~17:00 (일4시간 20시간), 휴게시간(15:00~15:30)

다. 보수 및 처우조건

구분	기본연봉	처우 및 제수당	
청년 인턴	2027년도 경기도 생활임금 ※ 시급: 12,995원, 월 104.5시간 근무기준 1,357,970원	4대 보험 가입 및 휴가	연차수당 및 공정수당

라. 응시자격기준 (※ 기준일 : 공고일)

모집분야			자격요건
장애인 청년 인턴	사무 보조	마급	- 19세 이상 39세 이하 미취업 장애인 청년*으로 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자 ◦ 고등학교 졸업자 ◦ 상기 요건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자

*「경기도 청년 기본 조례」 제3조(정의)

* 장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조에 따른 장애인

※ 우대사항: 한글, 엑셀 등 OA프로그램 활용 가능한자

마. 응시결격사유 : 임용예정일을 기준으로 인사관리규정 제14조 등 내규 및 관계법령에 따라 응시자격이 없거나 정지된 자는 응시할 수 없습니다.

○ 인사관리규칙 제14조(임용결격사유)
제14조(임용결격사유) ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 채용될 수 없다.
1.「국가공무원법」 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
2. 법령 및 정관의 규정에 따른 해임처분을 받은 때로부터 5년이 경과하지 아니한 자
3. 법인과 거래상 밀접한 이해관계를 가진 자
4. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
5.「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 따라 취업이 제한되는 자
② 직원이 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하게 되거나 임명 당시 그에 해당한 자로 밝혀졌을 경우에는 임직원의 자격을 상실하며, 당연히 퇴직한다. 다만, 퇴임 전에 관여한 행위는 그 효력을 상실하지 아니한다.

3 전형절차 및 시험과목

1차 전형 (서류전형)	⇒	2차 전형 (면접전형	⇒	합격자 발표	⇒	결격사유조회	⇒	최종 임용

가. 제1차 전형 : 서류심사

○ 대상자 및 방법 : 지원자 전체 대상으로 응시자격의 적격여부 판단
→ 입사지원서, 장애인증명서 등을 토대로 응시자격 적격여부 판단
○ 합격자 결정방식 : 응시자격요건에 부합(적격)할 경우 합격 처리

다. 제2차 전형 : 면접심사

○ 제1차 시험의 합격자를 대상으로 면접심사 실시
· 면접방식 : 심층면접(개별면접 10분 내외)
· 평가항목(총100점) : 직무적합성(20점), 의사소통 및 적응력(20점), 문제해결능력(20점), 성실성(20점), 성장가능성 및 변화의지(20점)
○ 합격기준 : 면접위원 평가결과 평균 70점 이상 득점한 사람 중에서 고득점(가산점 포함)순으로 채용예정인원의 1배수를 선발합니다.
○ 동점자(소수점 이하 둘째 자리 기준)가 발생할 경우, 아래 순서에 따라 합격자 결정
1. 취업지원대상자
2. 제2차 시험 평가항목 중 '직무적합성' 항목 고득점자

4 가산점

가. 가산점 적용대상자 및 가산점 비율표

구 분	가산비율	비 고
취업지원 대상자	과목별 만점의 5% 또는 10%	• (서류전형) 가점 미적용 • (면접전형) 가점 적용 - 40% 이상 득점자에 한해 적용, 가점 적용 시 100점 초과 불가

나. 취업지원대상자

(1) 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조, 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 의한 취업지원대상자는 각 과목 만점의 40%이상 득점한 자에 한하여, 각 과목별 득점에 각 과목별 만점의 일정비율(5% 또는 10%)에 해당하는 점수를 가산합니다.

(2) 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 인원은 모집단위별로 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없습니다. 단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 않습니다.

※ 취업지원대상자 여부와 가점비율은 본인이 사전에 직접 국가보훈부 및 지방보훈청 등 (보훈부 상담센터 ☎1577-0606)에서 확인

5 전형일정

구 분		일 정
공고 및 원서접수	채용공고	2026. 11. 23.(월)
	원서접수	**2026. 11. 23.(월) ~ 12. 4.(금)**
서류전형	**서류심사**	**2026. 12. 9.(수)**
	합격자 발표	2026. 12. 10.(목)
면접시험	**면접심사**	**2026. 12. 15.(화)**
	합격자 발표	2026. 12. 17. ~ 12. 18.(금)
결격사유 조회	임용 결격사유 조회	2026. 12. 21.(월) ~ 12. 24.(목)
임용	**최종임용**	**2027. 1. 1.(금)**

※ 상기 일정은 내부 사정상 변경될 수 있습니다.

6 원서접수 (인터넷 접수만 가능)

가. 접수방법 및 기간

(1) 접수방법 : 온라인 지원페이지를 통한 접수 https://gtp.applyin.co.kr

※ 원서접수 방법에 관한 문의사항은 온라인 지원페이지 '채용문의 게시판' 메뉴 이용

※ 응시자가 처리단계별 절차에 의하여 입력한 후, 반드시 최종 접수된 내역을 확인(수험번호가 발부되면 최종 접수된 것임)하여야 하며, **접수 부주의로 인하여 시험에 응시할 수 없을 경우, 모든 책임은 응시자에게 있음**

(2) 접수기간 : **2026. 11. 23.(월) ~ 12. 4.(금) 16:00**

(3) 문의전화 : 031-500-3010 (recruit@gtp.or.kr) 경기테크노파크 채용담당자

7 서류제출

가. 제출방법 및 제출서류

(1) 제출방법 : 응시자는 원서접수 시, 온라인 지원페이지 https://gtp.applyin.co.kr 에 관련 서류를 파일(스캔본) 형태로 제출(업로드)하여야 합니다.

(2) 제출서류

구 분	제출서류	비 고
공통 제출서류	**입사지원서, 자기소개서 작성**	· **온라인 지원페이지(https://gtp.applyin.co.kr) 이용**
해당자 제출서류	**고등학교 졸업증명서 1부**	· 졸업증명서 **제출 필수**
	경력(재직)증명서 1부	
	장애인 증명서 등 각1부	· 증명서 **제출 필수**
	자격증(증명서) 사본 각 1부	

※ 필요시 정해진 기간 내 증빙서류의 보완 및 추가 서류를 요청할 수 있음

※ 최종합격시 모든 서류는 원본 제출

나. 서류제출 시 유의사항

(1) 블라인드 채용에 따라 응시자는 응시자격기준 등에 적합한지를 신중히 판단하여 지원서를 접수하여야 하며, 자기소개서 등에 출신지역, 가족관계, 졸업학교, 등을 기재하거나 암시하는 내용 포함을 금지합니다.

8 기타 응시자 유의사항

가. **응시원서접수 상의 기재 착오 또는 누락, 연락불능, 자격미비자의 응시, 합격자 발표 미확인 등은 응시자의 책임**이므로 이를 확인하지 않았을 경우 본인에게 불이익이 될 수 있으며, 공고문을 통해 전형일정과 합격여부 등을 응시자 본인이 반드시 확인하시기 바랍니다.

나. **응시자는 반드시 각 전형단계별로 합격자 발표일**에 온라인 지원페이지(https://gtp.applyin.co.kr)를 통해 **본인의 합격여부를 직접 확인**하여야 하며, 각 전형별 안내사항을 필히 준수하여야 합니다.

다. 적격자가 없는 경우 채용예정인원만큼 합격자를 선발하지 아니할 수 있으며, 지원자가 모집분야별 **채용예정인원 이하일 경우 재공고하거나 전형을 종료**할 수 있습니다.

라. 최종합격자로 결정되었다 하더라도 추후 응시자격 미충족자로 확인되거나 **결격사유 발생 등에 따라 합격이 취소**될 수 있습니다.

마. 제출된 서류의 **기재사항이 사실과 다르거나 허위로 작성된 경우 또는 청탁·압력·뇌물의 행사** 등을 통한 **채용비리**가 적발되었을 경우 등 부정한 방법으로 합격한 자에 대해서는 **합격 또는 임용을 취소하고 사법처리** 등의 불이익이 발생할 수 있습니다.

바. 최종합격자가 임용되는 것을 포기하는 등의 사정으로 **결원을 보충할 필요가 있을 때에는 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내**에 예비합격자(과락자 등 불합격 대상자 제외) 명단의 순번에 따라 **추가합격자를 결정**할 수 있습니다.

사. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조(채용서류의 반환 등)에 따라 응시자(임용된 자는 제외)는 **최종합격자 발표일로부터 14일부터 20일 이내** 반환 청구가 가능하며, 반환 시 소요되는 비용은 법인에서 부담합니다.

아. 최종 합격자는 **임용 예정일에 즉시 근무가 가능**하여야 합니다.

자. **실업급여 수급자는 취업사실을 신고**하여야 하며, 신고하지 않을 경우 부정수급자로 불이익을 받을 수 있습니다.

차. **국민기초생활보장법상의 수급권자(차상위계층 포함)의 경우** 근로소득이 발생함에 따라 **수급자 지위를 상실**할 수 있습니다.

카. 본 시험 시행계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, **변경될 경우에는 시험 실시일 7일 전까지 온라인 지원페이지를 통해 공고**할 예정입니다. 기타 자세한 사항은 온라인 지원페이지(https://gtp.applyin.co.kr)의 게시판으로 문의하시기 바랍니다.